

中小企業の社長必見！ 承継に必要な右腕の育成方法

いい会社になる！「右腕がいる社長は**強い**！」
社長の仕事は先ずは正しい右腕選びと育成です。



向き合う
覚悟

自分の強みで、自ら動き、協力し合い、人と向き合う時代

**強み
引き出し**

有限会社ルーマス

〒130-1126 東京都墨田区両国 2-9-5 東京ニット会館 4F-F
TEL(03)3829-2634 FAX(03)3829-2643

社長に質問です

右腕は

いる・いない

社長の定義、右腕の定義

社長に必要な要素は

器

右腕に必要な要素は

素質

社長の気持ち (継がせる親族がいる場合)

自分の苦勞・・・二度としたくない
自分がしたくない事は大事な息子や娘、親族にはさせたくない
それに学生の頃にさりげなく会社を継いで見る気はないか？
と聞いてみた時には「？」と言われ撃沈したトラウマが残っている
だから周りにはけいしょう承継は親族でなくても良いなんて公表してるけど
もしかしてカッコつけてる・・・
もしかして逃げているのかな・・・

できれば承継の事は考えないように先送りしている
社内の仕事のできるやつに目をかけてしまう

あいつなら社長を継いでくれるかも・・・
なんて・・・道間違えちゃう



社長の気持ち (継がせる親族がない場合)

息子や娘もないし誰に会社を継がせようかな・・・
こんな小さな会社誰もやってくれそうもないし
引き抜きでも考えようか？
会社閉めようかな・・・

できれば承継の事は考えないように先送りしている
そのうちやるやつが現れるはずだ
一人仕事のできるあいつに目はかけているんだが



あいつなら社長を継いでくれるかも・・・
なんて・・・道間違えちゃう

右腕の気持ち (運命の社長に出会っている場合)

社長は承継の事本気で考えているのかな？なんか心配だ！
息子さんには話しているのかな？
社員のみんなもそのことが気になっているのは伝わっているはずだけど

でも最近私に対して随分目をかけて経営の指導をしてくれるのは
有難いけれど、後継者と右腕は違うしな・・・
そのこと分かっているのかな？

もしかして社長・・・俺に会社を継がせる
つもりかな・・・滝汗・・・いいんだけど
器が・・・



右腕の気持ち (運命の社長に出会っていない場合)

社長を助ける右腕の仕事にやりがいを感じる
なんとしても今の会社を100年永続させたいと考えているが・・・
今の社長でいいのかな・・・
もっと他にいるのではないかな・・・

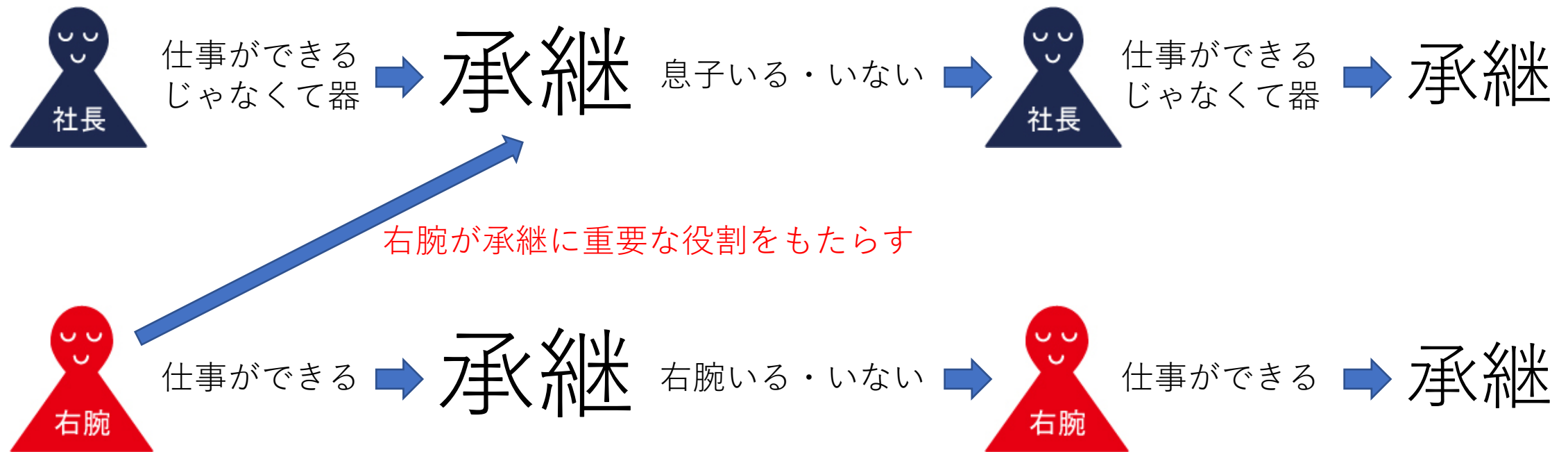
でも社長は一生懸命自分に目をかけてくれている
嬉しいけれど
自分にはまだ右腕の力がない



もしかして社長・・・俺が右腕だと・・・
なんかしっくりこないんだよな・・・
それに自分の力不足も・・・

承継に必要な社長と右腕の方程式

セットになっている



承継には右腕が必要と社長が気付くと

元気になる！
明るくなる！
楽しくなる！
健康になる！
遊びだす！
本来の自分になる！



右腕の出現で
社長は
事業計画の具体策ができ始める
思い
方向性
原理原則
戦略、戦術
目標
技術

承継できる！
100年企業目指す！

社長が右腕の必要性に気付くと右腕は

やりがいを
感じる！
生きがいを
見つける！
生涯の仕事に
たどり着く！

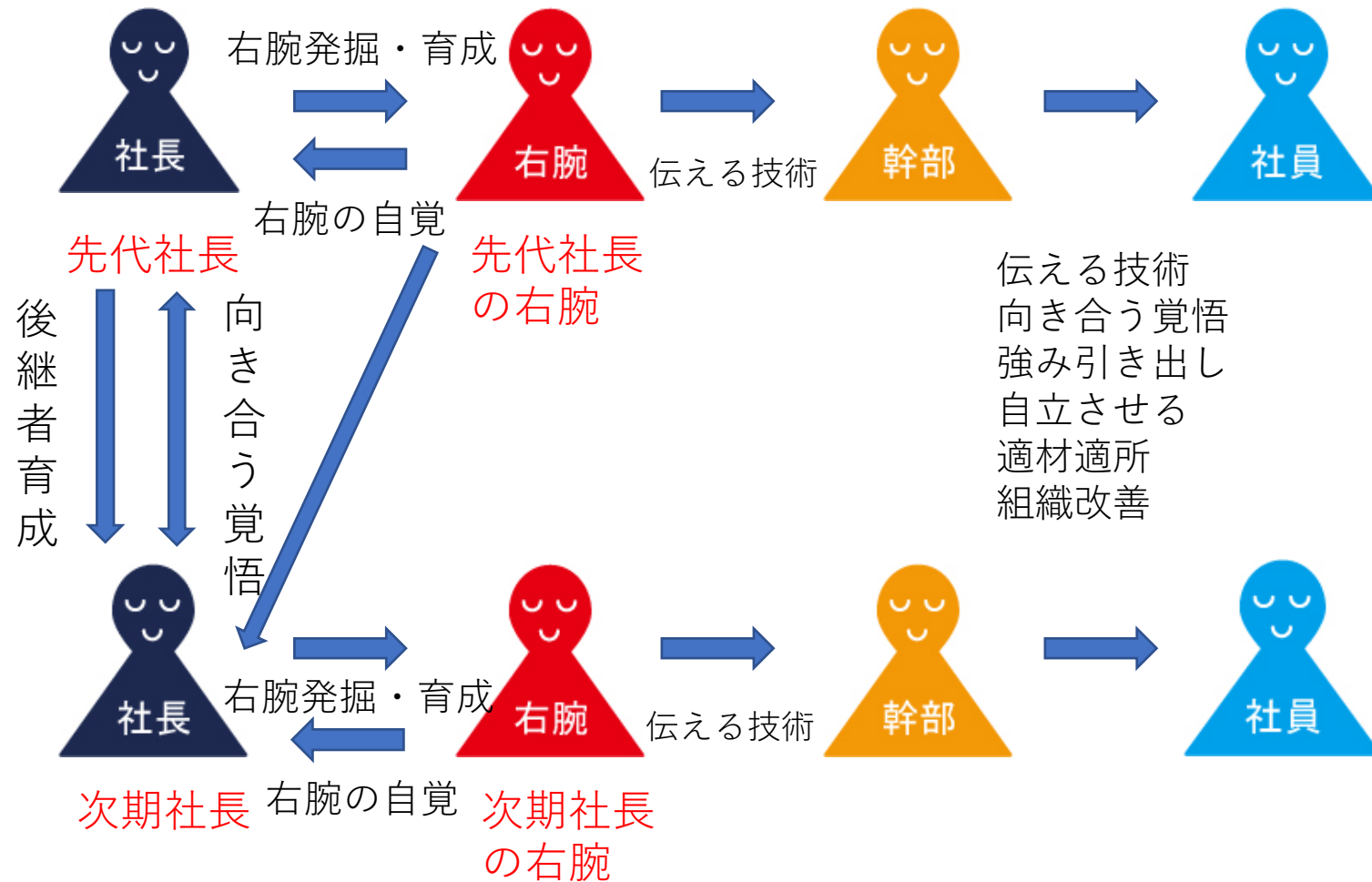


右腕は
右腕として動き出す
動き出す
思いをくみ取る
方向性を理解する
原理原則を重んじる
戦略を立てる
戦術を練る
目標を達成宣言する

承継者を助け
100年企業目指す！

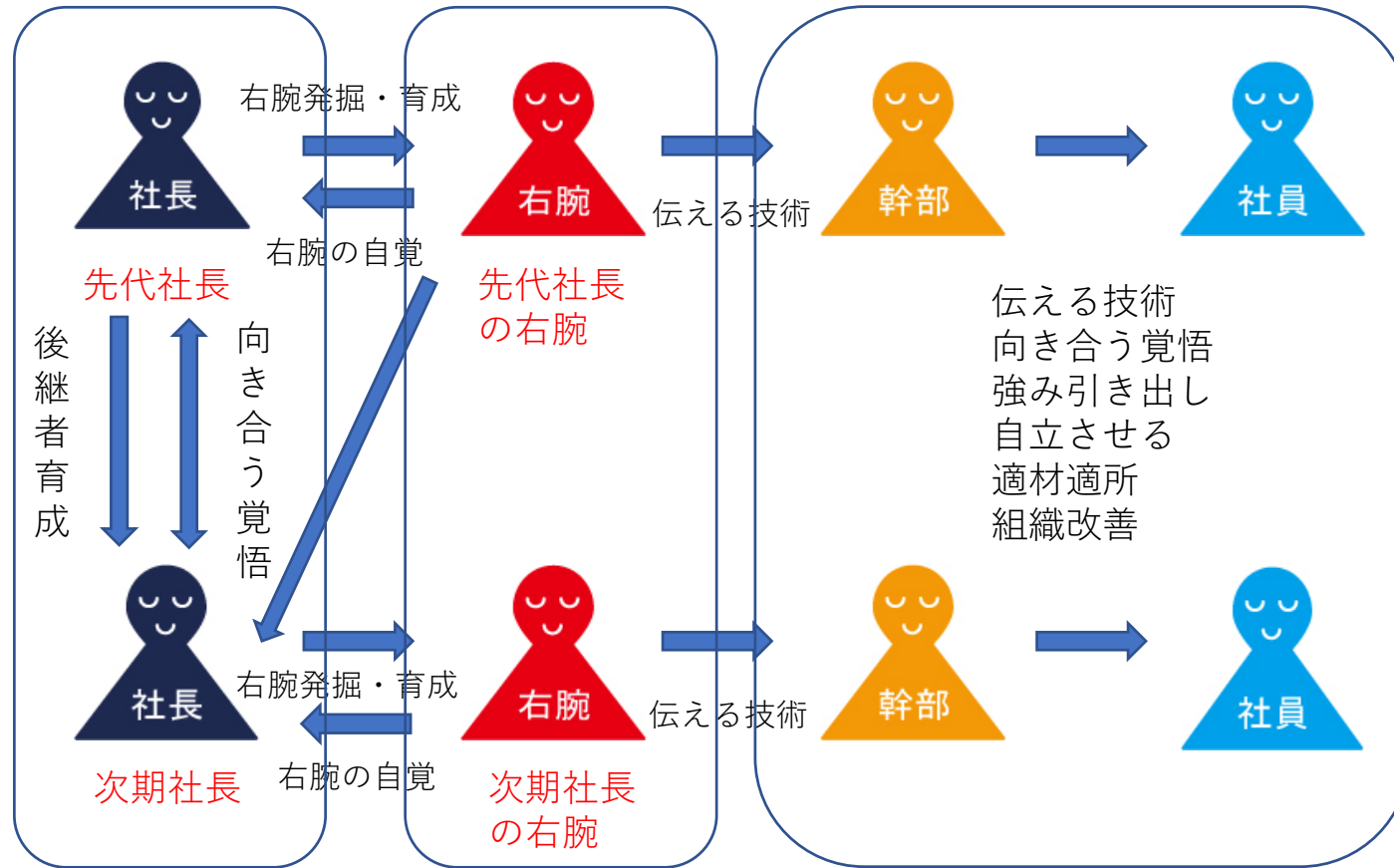
いい会社になる！「右腕がいる社長は強い！」

右腕と後継者を混合してませんか？



いい会社になる！「右腕がいる社長は強い！」

社長の仕事「右腕選び」に注力すべき 私達が真剣にお手伝いします！



代表取締役社長の
三井豊久が担当

右腕現役経験の
本間信吉が担当

強み引き出し・EQトレーナーの
岸川裕子が担当

「右腕」がいると会社（社長）がこうなるリスト

- 1, 元気になる
- 2, 面白くなる
- 3, 暇になる
- 4, 社員達に社長の思いが伝わるのが早くなる（方針・戦略・行動）
- 5, 新しい事業・商品が生まれる
- 6, 健康になる
- 7, 最善に近い判断が出来る
- 8, 凹んでも立ち直りが早い
- 9, 恐怖に立ち向かう勇気が湧く
- 10, もしかしたら「会社」になる自信が出てくる（組織になるかも）
- 11, 家業→企業になるイメージが湧く
- 12, 酒がうまい
- 13, 優しくなる
- 14, 家族と向き合える（妻・子供）
- 15, 両親と向き合える 優しくなれる
- 16, アイディアが出る
- 17, 相談できる 「こんなの誰にも言えないよ～」
- 18, 自分の時間が出来る
- 19, 重圧が少し軽くなる
- 20, 自分の時間が出来る
- 21, 自分を磨ける
- 22, 強くなれる
- 23, 周りが良く見える
- 24, 余裕が出る

「右腕」がいないと会社（社長）がこうなるリスト

- 1, 後継者と向き合えない
- 2, 後継者に「なって」と言えない
- 3, 後継者を子ども扱いしてしまう
- 4, 相談が出来ない
- 5, 孤立してしまう
- 6, 周りが見えなくなる
- 7, 身体をこわす
- 8, 信じられなくなる
- 9, 自分の判断に裏づけがない
- 10, 疲れる
- 11, 社員に伝わらない
- 12, 顧客が自分しか見なくなる
- 13, ミスが起こりやすくなる
- 14, 遊べない（働いちゃう）
- 15, 忙しい
- 16, 一人酒が多くなる
- 17, 社長仲間で傷のなめ合いする
- 18, アイディアが無くなる
- 19, 面白くなる
- 20, 守りに入る 攻めが弱くなる

「右腕」の条件リスト

- 1, 自分の事よりも会社・社長・仲間をおもう
- 2, 笑顔がある 人を笑わせる 笑顔にする (社長と二人で笑えるかどうか特に大事)
- 3, 人が苦手だけど人が好き (人付き合いが嫌でも得意になれる)
- 4, 社長に言える
- 5, 自ら失敗をする 冒険をする
- 6, 社長・会社批判をせず、受け容れるまで社長に質問することが出来る
- 7, 社長に叱られる(叱られる意義・意味を理解できる)(単純に叱られることも重要)
- 8, 社長・会社の方針を社員に自分の言葉で伝えられる (部下が10人いたら10通りの伝え方が出来る)
- 9, 社長に疑問をぶつけられる
- 10, 責任を守る
- 11, 社長より細かい (社長が気にするようなことをチェックできる) (自分の細かさではない)
- 12, 社長と意思の疎通が出来る
- 13, 社長より悪役になれる
- 14, 部下をまとめられる
- 15, 部下の相談を受けられる
- 16, 自分の右腕を作れる 次期社長の右腕もする 次期右腕を育てる
- 17, 会社の全部署に顔が利く
- 18, 社内で人望がある
- 19, 社内の人からの人望がある
- 20, 「遊ぶこと」を知っている 余裕を持っている
- 21, 親兄弟を大切にしている
- 22, 金勘定 使い方を知っている
- 23, 社長に意見・アドバイス・ヒントのなる情報をもって社長に判断を仰ぐ

右腕育成の13段階

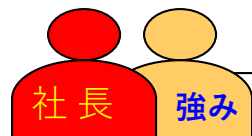
向き合う覚悟	⑬社長と共に 100年・200年企業の存続 に人生をかける（社長と 運命共同体 ） ⑫社長と 向き合って笑える （社内外で人望がある・社長に叱れる）	覚悟のスイッチ
向き合う覚悟	⑪社長に 助言 が出来る・意見が言える（会社の現状を詳細に把握している・ 責任を守る ） ⑩社長・会社の方針を社員に 自分の言葉 で伝えられる（社長と意思の疎通が図れる・社長より 悪役 になれる）	覚悟のスイッチ
向き合う覚悟	⑨部下をまとめられる（会社の全部署に 顔が利く ようになる・相談にのれる） ⑧自分のことよりも会社・社長・仲間を思う（ 笑顔 になる・人を笑わせられる） ⑦社長・会社を 批判 しなくなる・受け容れる（ 腹に力が入る ）	覚悟のスイッチ
向き合う覚悟	⑥セミナーに行きだす・外部に触れだす・全体が見えていないのに 見えた感を出す ⑤社長の言いなりになる（ 守り に入る） ④ 背伸び をする（身に着ける者が良い物になる・手帳がでかくなる・偉そうになる） ③ベテランに謙る・社員に媚びる（ 嫌われないように にする）	覚悟のスイッチ
	②無理しちゃう（責任感の 勘違い ） ①仕事こなす（取締役になっても 自分は変わらないよ ）	

社長の強みと人材育成の話

「何故かと言われても分かりません。こうなってるんです」

社長の仕事
・自分の考えを理解して「企画」が出来る
人間をより多く育成すること

社長を理解するには社長の強みを訴え続けることが必要。



顧客視点

- 10 — 企画が出来る人間
- 9 — 小さな自己責任を持つ
- 8 — 方針に自分の意見を少し入れてみる
- 7 — 方針（戦略）を薄々理解する
- 6 — 方針に素直に従う（馬鹿になる）
- 5 — 方針に素直に従う（馬鹿になる）
- 4 — なんちゃって戦略（他の会社は；前の会社はetc）
- 3 — 不満を持つ
- 2 — 不安・疑問
- 1 — こなす

覚える

分らない

分らないことが分らない

自分視点

覚悟のスイッチ

勇気のスイッチ

右腕・幹部

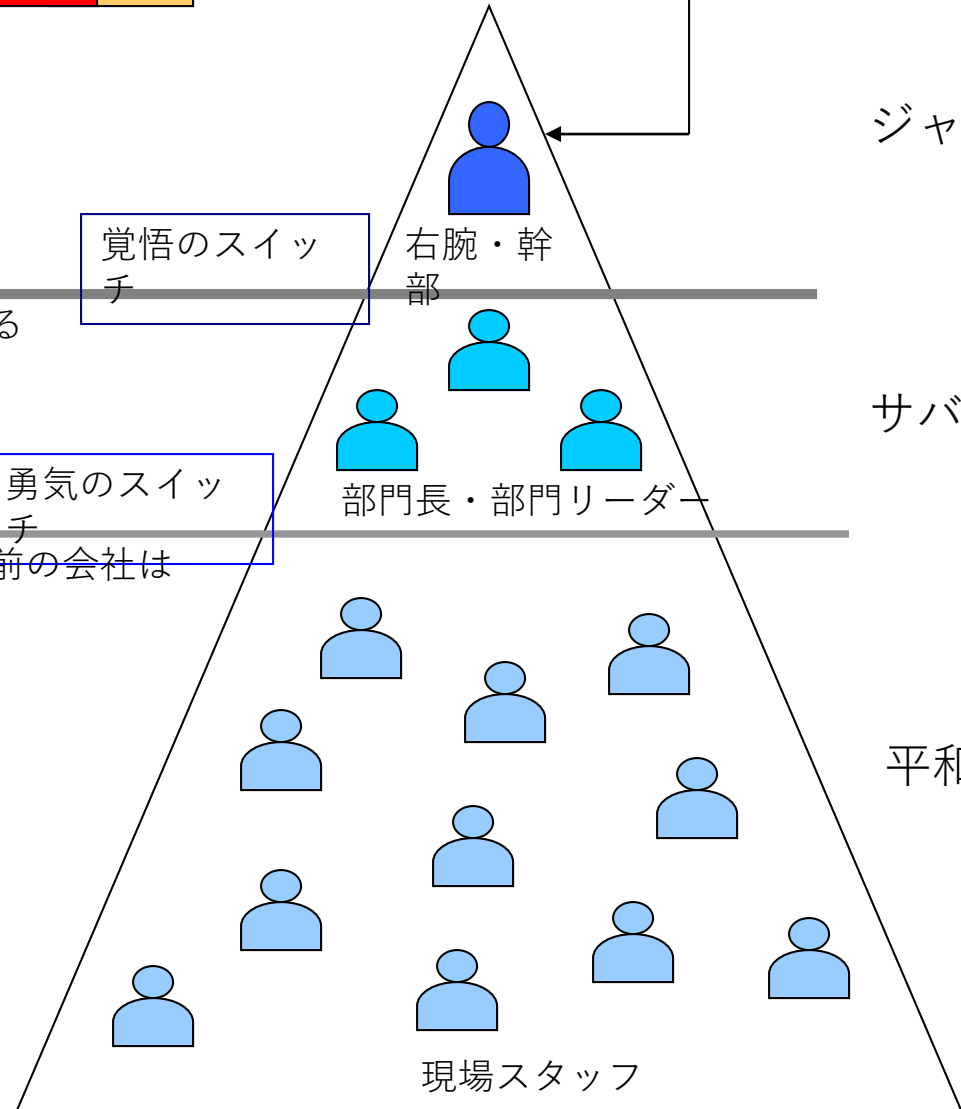
部門長・部門リーダー

現場スタッフ

ジャングル

サバンナ

平和な森



自分の分身を育成するには、

自分自身の強みを伝え続けることが重要

中小企業＝社長

なのでそれは企業の強みを継承すること

そのためには、 創業・継承前のこと

創業・継承を決断した時

今後どこに行くのか？

という社長の強みが詰まった物語を

つくる必要がある。

社長！
事業承継のためにも
社会貢献のためにも
是非！
右腕育成に挑戦する
覚悟を持ってください！
私達にお任せください！

